

ДОДАТКОВА УГОДА
до контракту з керівником комунального підприємства
Миколаївської міської ради

м. Миколаїв

17 лютого 2021 року

Миколаївська міська рада в особі міського голови Сенкевича Олександра Федоровича, який діє на підставі ч.ч. 3, 4 ст. 65 Господарського кодексу України, ст. 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з однієї сторони, та директор комунального підприємства Миколаївської міської ради «Стоматологія № 3» Лашина Світлана Едуардівна, з іншої сторони, разом іменовані Сторони, керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859) з урахуванням розпорядження міського голови від 06.05.2016 № 104р «Про внесення змін до розпорядження міського голови від 14.06.2005 № 329р» (далі – розпорядження міського голови від 06.05.2016 № 104р), спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», уклали цю додаткову угоду до контракту від 30.11.2018 з керівником комунального підприємства Миколаївської міської ради про наступне:

1. Пункт 21 розділу «Умови матеріального забезпечення керівника» контракту викласти в наступній редакції:

«21. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується та виплачується заробітна плата в межах фонду оплати праці Підприємства, виходячи з встановлених Керівнику **посадового окладу** в розмірі згідно зі штатним розписом Підприємства і фактично відпрацьованого часу.

Розмір посадового окладу Керівника встановлюється та змінюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік (за даними останньої річної фінансової (статистичної) звітності Підприємства) у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Підприємства та розраховується за формулою шляхом множення наступних показників:

Мінімальний посадовий оклад (ставка)
працівника основної професії Підприємства,

встановлений з урахуванням умов укладеного колективного договору
(іншого локального документа з оплати праці) Підприємства та
дотриманням законодавчих мінімальних гарантій при відрядній оплаті праці

×

Коефіцієнт кратності

до мінімального посадового окладу (ставки)

працівника основної професії Підприємства залежно від
середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік
відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859
та з урахуванням розпорядженням міського голови від 06.05.2016 № 104р

Керівник несе персональну відповідальність за достовірність інформації щодо розміру мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, який вказується в колективному договорі (іншому локальному документі з оплати) та штатному розписі Підприємства, а також щодо середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік (за даними останньої річної фінансової (статистичної) звітності Підприємства).».

2. Пункт 22 розділу «Умови матеріального забезпечення керівника» контракту викласти в наступній редакції:

«22. Крім того, в межах фонду оплати праці Підприємства, Керівнику може бути також нарахована та виплачена:

- **надбавка за складність, напруженість у роботі** у розмірі 50 (п'ятдесят) відсотків місячного посадового окладу Керівника (за фактично відпрацьованим часом);

- **доплата за суміщення професій (медична практика)** у межах робочого часу за основною посадою Керівника з урахуванням умов укладеного колективного договору (іншого локального документа з оплати праці) Підприємства;