

Умови матеріального забезпечення Керівника

8. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується та виплачується заробітна плата в межах фонду оплати праці Підприємства, виходячи з встановлених Керівнику посадового окладу в розмірі згідно зі штатним розписом Підприємства і фактично відпрацьованого часу.

Розмір посадового окладу Керівника встановлюється та змінюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової (статистичної) звітності Підприємства, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Підприємства та розраховується за формулою шляхом множення наступних показників:

Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб,
встановлений відповідно до Закону України
«Про Державний бюджет України» (із змінами) на відповідний рік

×

Відсоток до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб,
встановлений в колективному договорі Підприємства з урахуванням
галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та
житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій
роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної
галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-
комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування
України (із змінами і доповненнями, далі – Галузева угода) на відповідні роки
(мінімальна тарифна ставка робітника I розряду)

×

Коефіцієнт співвідношення
до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до
мінімальної тарифної ставки робітника I розряду, встановлений в колективному
договорі Підприємства з урахуванням Галузевої угоди на відповідні роки
(мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника
основної професії Підприємства)

×

Коефіцієнт кратності
до мінімального посадового окладу (ставки) працівника
основної професії Підприємства, встановлений в розмірі 4,8